

II Gesamtinhaltsverzeichnis

- 1 Rechtsquellen, Betriebsverfassung und Mitbestimmungsinstrumente**
- 1.1 Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- 1.2 Stufenbau der Rechtsordnung
- 1.3 Betriebsverfassung
- 1.4 Belegschaft und Belegschaftsvertretung
 - 1.4.1 Allgemeines
 - 1.4.2 Der Betriebsrat
 - 1.4.3 Mitwirkungsrechte der Belegschaft
- 1.5 Kollektivverträge
 - 1.5.1 Allgemeines
 - 1.5.2 Kollektivvertragsunterworfenheit
 - 1.5.3 Zusammentreffen von Kollektivverträgen
 - 1.5.4 Beendigung von Kollektivverträgen
- 1.6 Betriebsvereinbarungen
 - 1.6.1 Allgemeines
 - 1.6.2 Geltung von Betriebsvereinbarungen
 - 1.6.3 Arten von Betriebsvereinbarungen
 - 1.6.4 Rechtsprechung
 - 1.6.5 Betriebs- und Individualübung, freiwillige Leistungen
 - 1.6.6 Exkurs: Verwendung von Arbeitgeberinfrastruktur (Internet- und Emailanschluss) am Arbeitsplatz
- 1.7 Mindestlohntarif
- 1.8 Satzung
- 1.9 Lehrlingsentschädigung
- 1.10 Gerichtsbarkeit und Behörden in Arbeitsrechtssachen
 - 1.10.1 Allgemeines
 - 1.10.2 Zuständigkeit der Gerichte
 - 1.10.3 Organisation der Gerichte

- 1.10.4 Weitere Verfahrensbeschwerden
- 1.10.5 Schlichtungsverfahren
- 1.11 Der Arbeitskampf
 - 1.11.1 Allgemeines
 - 1.11.2 Besondere Arbeitskampfmaßnahmen
 - 1.11.3 Gesetzliche Grundlagen des Arbeitskampfes
 - 1.11.4 Schadenersatz

2 Arbeitsverträge

- 2.1 Allgemeines
 - 2.1.1 Begriffsdefinition
 - 2.1.2 Geschäftsfähigkeit
 - 2.1.3 Formerfordernisse
 - 2.1.4 Inhalt des Dienstverhältnisses
- 2.2 Arbeiter
- 2.3 Angestellte
 - 2.3.1 Kaufmännische Dienste
 - 2.3.2 Höhere nicht kaufmännische Dienste
 - 2.3.3 Kanzleiarbeiten
- 2.4 Besondere Arbeitnehmer
 - 2.4.1 Der Angestellte kraft Vertrags
 - 2.4.2 Arbeitnehmerähnliche Personen
 - 2.4.3 Lehrlinge
 - 2.4.4 Volontäre und Praktikanten
- 2.5 Vertragstypen: Dienstvertrag – Freier Dienstvertrag – Werkvertrag
 - 2.5.1 Begriffsbestimmungen
 - 2.5.2 Einzelfragen
 - 2.5.3 Einzelfälle
 - 2.5.4 Rechtsprechung
- 2.6 Musterverträge
 - 2.6.1 Muster-Dienstvertrag
 - 2.6.2 Muster Freier Dienstvertrag
 - 2.6.3 Muster-Werkvertrag
- 2.7 Betriebsübergang nach AVRAG

- 2.7.1 Allgemeines
- 2.7.2 Auswirkungen des Betriebsübergangs
- 2.7.3 Arbeitnehmerrechte bei Betriebsübergang
- 2.7.4 Informationsrechte und Pflichten in Zusammenhang mit einem Betriebsübergang
- 2.7.5 Weitere Haftungen bei Betriebs(teil)übergang
- 2.7.6 Betriebsübergang und Konkurs
- 2.7.7 Neueste Entwicklung zum Betriebsübergang
- 2.8 Ausländerbeschäftigung
 - 2.8.1 Allgemeines
 - 2.8.2 Begriffsbestimmungen
 - 2.8.3 Voraussetzungen für die Beschäftigung von Ausländern
 - 2.8.4 Beschäftigungsbewilligung
 - 2.8.5 Arbeitserlaubnis
 - 2.8.6 Befreiungsschein
 - 2.8.7 Unbeschränkter Zugang zum Arbeitsmarkt
 - 2.8.8 Betriebsentsandte Ausländer
 - 2.8.9 Verfahren
 - 2.8.10 Überwachung, Auskunfts- und Meldepflicht
 - 2.8.11 Strafbestimmungen
 - 2.8.12 Ansprüche des Ausländers
 - 2.8.13 Weitere wesentliche Bestimmungen
- 2.9 Die wichtigsten Änderungen durch das Fremdenpaket 2011
 - 2.9.1 Allgemeine Bemerkungen zu den Änderungen im Ausländerbeschäftigungsgesetz
 - 2.9.2 Besonders Hochqualifizierte
 - 2.9.3 Fachkräfte in Mangelberufen
 - 2.9.4 Sonstige Schlüsselkräfte und Studienabsolventen
 - 2.9.5 Blaue Karte EU

- 2.9.6 Zulassungsverfahren
- 2.9.7 Fachkräfteverordnung
- 2.9.8 Bundeshöchstzahl

3 Pflichten des Arbeitnehmers

- 3.1 Arbeitspflicht
 - 3.1.1 Persönliche Pflicht zur Arbeit
 - 3.1.2 Inhalt
 - 3.1.3 Arbeitsort
 - 3.1.4 Versetzung
 - 3.1.5 Arbeitszeit
- 3.2 Treuepflichten
 - 3.2.1 Allgemeines
 - 3.2.2 Beistands- und Anzeigepflicht
 - 3.2.3 Verschwiegenheitspflicht
 - 3.2.4 Verbot abträglichen Privatlebens
 - 3.2.5 Verbot der Geschenkkannahme
 - 3.2.6 Verbot anderer Tätigkeiten

4 Pflichten des Arbeitgebers

- 4.1 Entgeltpflicht
 - 4.1.1 Arten von Entgelt
 - 4.1.2 Abfertigung
 - 4.1.3 Betriebliche Altersvorsorge
 - 4.1.4 Rückforderung von zu viel bezahltem Gehalt
 - 4.1.5 Verjährung, Verfall, Verzicht
 - 4.1.6 Kautionschutzgesetz
 - 4.1.7 Entgelt ohne Leistung
 - 4.1.8 Urlaub
 - 4.1.9 Sonstige Entgeltpflicht
- 4.2 Fürsorgepflicht
- 4.3 Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz (IESG)
 - 4.3.1 Allgemeines
 - 4.3.2 Arbeitnehmer im Sinne des IESG
 - 4.3.3 Wann gebührt Insolvenz-Entgelt?

- 4.3.4 Welche Ansprüche sind gesichert?
- 4.3.5 Ausmaß des Insolvenz-Entgelts
- 4.3.6 Insolvenz-Entgelt aufgrund berücksichtigenswürdiger Gründe
- 4.3.7 Der Antrag auf Insolvenz-Entgelt
- 4.3.8 Entscheidung und Auszahlung
- 4.3.9 Arbeitsverträge in der Insolvenz
- 4.4 Meldepflicht an die Sozialversicherungsträger
- 4.4.1 Möglichkeiten der Anmeldungsdurchführung
- 4.4.2 Strafbestimmungen

- 5 Verwarnung, Kündigung und Entlassung**
- 5.1 Verwarnung
- 5.2 Kündigung
- 5.2.1 Begriffe
- 5.2.2 Vor Ausspruch der Kündigung
- 5.2.3 Ausspruch der Kündigung
- 5.2.4 Kündigung eines Angestellten
- 5.2.5 Kündigung eines Arbeiters
- 5.2.6 Kündigung besonders geschützter Personen
- 5.2.7 Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz
- 5.2.8 Muster-Kündigungsschreiben
- 5.3 Änderungskündigung
- 5.3.1 Muster-Änderungskündigungen
- 5.4 Fristlose Entlassung
- 5.4.1 Begriffe
- 5.4.2 Ausspruch der fristlosen Entlassung
- 5.4.3 Entlassungsgründe bei Angestellten
- 5.4.4 Entlassungsgründe bei Arbeitern
- 5.4.5 Anfechtungsmöglichkeiten
- 5.4.6 Muster – Fristlose Entlassung

- 5.5 Vorzeitiger Austritt
 - 5.5.1 Definitionen
 - 5.5.2 Nachfristsetzung / Mitteilungspflicht
 - 5.5.3 Ausspruch des vorzeitigen Austritts
 - 5.5.4 Austrittsgründe bei Angestellten
 - 5.5.5 Austrittsgründe bei Arbeitern
- 5.6 Auflösung des Dienstverhältnisses während der Probezeit
 - 5.6.1 Allgemeines
 - 5.6.2 Sachprobleme
 - 5.6.3 Umsetzung gesetzwidriger Probezeitvereinbarungen
- 5.7 Einvernehmliche Lösung
 - 5.7.1 Besonders geschützte Dienstnehmer
 - 5.7.2 Mitwirkung des Betriebsrates
 - 5.7.3 Einvernehmliche Lösung während des Krankenstandes
 - 5.7.4 Muster-Auflösungsverträge
- 5.8 Das Dienstzeugnis
 - 5.8.1 Gesetzliche Grundlagen
 - 5.8.2 Form
 - 5.8.3 Inhalt
 - 5.8.4 Endzeugnis und Zwischenzeugnis
 - 5.8.5 Nachteilige Formulierungen?
 - 5.8.6 Muster-Dienstzeugnisse
- 6 Arbeitszeit und Arbeitsruhe**
 - 6.1 Neuerungen im Arbeitszeitgesetz (AZG)
 - 6.1.1 Die wichtigsten Änderungen im Überblick
 - 6.1.2 Die wichtigsten Änderungen im Einzelnen
 - 6.1.3 Strafbestimmungen nach dem AZG
 - 6.2 Neuerungen im Arbeitsruhegesetz (ARG)
 - 6.2.1 Schichtarbeit
 - 6.2.2 Strafbestimmungen nach dem ARG
 - 6.3 Dienstreise / Reisezeit
 - 6.3.1 Entgelt

- 6.3.2 Überstundenvergütung
- 6.3.3 Grenzen der Arbeitszeit – Ruhezeiten
- 6.3.4 Leitende Angestellte
- 6.4 Arbeitsbereitschaft / Rufbereitschaft
 - 6.4.1 Arbeitsbereitschaft
 - 6.4.2 Rufbereitschaft
- 6.5 Arbeitszeitaufzeichnung
 - 6.5.1 Allgemeines zur Arbeitszeit
 - 6.5.2 Arbeitsrechtliche Aufzeichnungspflicht
 - 6.5.3 Sozialversicherungsrechtliche Aufzeichnungspflichten
- 6.6 Arbeitszeitrecht
 - 6.6.1 Geltungsbereich des Arbeitszeitrechts
 - 6.6.2 Arbeitszeit
 - 6.6.3 Normalarbeitszeit
 - 6.6.4 Andere Verteilung der Normalarbeitszeit
 - 6.6.5 Umverteilung der Normalarbeitszeit zur Erreichung einer längeren Freizeit
 - 6.6.6 Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit
 - 6.6.7 Schichtarbeit
 - 6.6.8 Überstunden
 - 6.6.9 Mehrarbeit
- 6.7 Mustervereinbarungen zum AZG
 - 6.7.1 Musterbetriebsvereinbarung zur Anordnung von Überstunden bei vorübergehend erhöhtem Arbeitsbedarf
 - 6.7.2 Musterbetriebsvereinbarung zur regelmäßigen Verteilung der Normalarbeitszeit auf vier Tage
 - 6.7.3 Muster-Einzelvereinbarung zur regelmäßigen Verteilung der Normalarbeitszeit auf vier Tage
 - 6.7.4 Muster-Einzelvereinbarung Gleitzeit
- 6.8 Die neue Elternteilzeit

- 6.8.1 Allgemein
- 6.8.2 Elternteilzeit mit „Anspruch“
- 6.8.3 Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung
- 6.8.4 Gemeinsame Bestimmungen zur Teilzeitbeschäftigung
- 6.8.5 Kündigungs- und Entlassungsschutz bei einer Teilzeitbeschäftigung
- 6.8.6 Verfahren beim Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung
- 6.8.7 Verfahren bei der vereinbarten Teilzeitbeschäftigung
- 6.8.8 Förderungen
- 6.9 Bildungskarenz
 - 6.9.1 Allgemeines
 - 6.9.2 Rechtslage der Bildungskarenz vor der Neuerung
 - 6.9.3 Zu den Neuerungen der Bildungskarenz
 - 6.9.4 Bildungskarenz „neu“
 - 6.9.5 Anspruch auf Weiterbildungsgeld
- 6.10 Altersteilzeit
 - 6.10.1 Allgemeines zur Altersteilzeit
 - 6.10.2 Mustervereinbarung zur Altersteilzeit
 - 6.10.3 Gesetzliche Grundlagen
- 6.11 Familienhospizkarenz
 - 6.11.1 Sterbebegleitung
 - 6.11.2 Begleitung von schwerst erkrankten Kindern
 - 6.11.3 Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Sterbebegleitung und der Begleitung schwerst erkrankter Kinder

- 7 ArbeitnehmerInnenschutzrecht / Verwendungsschutz**
 - 7.1 Allgemeines
 - 7.2 Technischer Arbeitsschutz
 - 7.2.1 Allgemeine Pflichten der Arbeitgeber

- 7.2.2 Ermittlung und Beurteilung der Gefahren /
Festlegung von Maßnahmen
- 7.2.3 Dokumentationspflicht
- 7.2.4 Einsatz der Arbeitnehmer
- 7.2.5 Grundsätze der Gefahrenverhütung
- 7.2.6 Bestellung von Sicherheitsvertrauens-
personen
- 7.2.7 Aufgaben der Sicherheitsvertrauensperso-
nen
- 7.2.8 Präventivdienste
- 7.2.9 Pflichten der Arbeitnehmer
- 7.3 Verwendungsschutz
- 7.3.1 Frauen und Mütter – Mutterschutzgesetz
(MSchG)
- 7.3.2 Kinder- und Jugendlichenbeschäftigung
- 7.4 Die Arbeitsinspektion
- 7.4.1 Allgemeines
- 7.4.2 Wirkungsbereich
- 7.4.3 Betreten und Besichtigen von
Betriebsstätten und Arbeitsstellen
- 7.4.4 Durchführung von Kontrollen
- 7.4.5 Exkurs: Bestellung von verantwortlichen
Beauftragten
- 7.4.6 Zusammenarbeit mit anderen Behörden
- 7.4.7 Feststellung, Abmahnung und Anzeige bei
Übertretung
- 7.4.8 Strafbestimmungen
- 7.5 Exkurs: Kinderbetreuungsgeld

- 8 Gleichbehandlung**
- 8.1 Allgemeines
- 8.2 Gleichbehandlung von Frauen und
Männern in der Arbeitswelt
- 8.2.1 Geltungsbereich
- 8.2.2 Grenzüberschreitende Dienstverhältnisse

- 8.2.3 Gleichbehandlungsgebot im Zusammen-
hang mit einem Arbeitsverhältnis
- 8.2.4 Gleichbehandlungsgebot in der sonstigen
Arbeitswelt
- 8.2.5 Sexuelle Belästigung
- 8.2.6 Belästigung
- 8.2.7 Positive Maßnahmen
- 8.2.8 Gebot der geschlechtsneutralen Stellen-
ausschreibung
- 8.2.9 Strafbestimmungen
- 8.2.10 Entlohnungskriterien
- 8.2.11 Rechtsfolgen der Verletzung des Gleichbe-
handlungsgebots
- 8.2.12 Benachteiligungsverbot
- 8.2.13 Fristen für die Geltendmachung von An-
sprüchen

9 Maßnahmen der betrieblichen Mitbe- stimmung

- 9.1 Zustimmungspflichtige Maßnahmen
- 9.2 Einzelne Maßnahmen
 - 9.2.1 Betriebliche Disziplinarordnung
 - 9.2.2 Qualifizierte Personalfragebögen
 - 9.2.3 Mitarbeiterkontrolle
 - 9.2.4 Leistungslohnsysteme
- 9.3 Ersetzbare Zustimmung
 - 9.3.1 Allgemeines
 - 9.3.2 Personaldatensysteme
 - 9.3.3 Systeme zur qualifizierten Mitarbeiterbeur-
teilung
 - 9.3.4 Interessenabwägung

10 Aktuelles im Überblick

- 10.1 Aktuelles aus der Rechtsprechung
- 10.2 Änderungen 2011

- 10.2.1 Änderungen bei der Kündigungsanfechtung
- 10.2.2 Ausländerbeschäftigung – Höchstzahlen 2011
- 10.2.3 Förderungen für Unternehmen mit behinderten Arbeitnehmern
- 10.2.4 Zahlen und Daten zum Arbeitsleben
- 10.2.5 Kollektivvertragsänderungen
- 10.2.6 Änderungen des Behinderteneinstellungsgesetzes
- 10.2.7 Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz

11 Rechtsprechung



Rechtsprechung auf CD-ROM

- 11.1 Kündigung
- 11.2 Fristlose Entlassung
- 11.3 Probezeit
- 11.4 Einvernehmliche Auflösung
- 11.5 Befristetes Dienstverhältnis
- 11.6 Vorzeitiger Austritt
- 11.7 Kündigungsentschädigung
- 11.8 Sonstige Verträge im Zusammenhang mit der Auflösung von Dienstverhältnissen
- 11.9 Verjährungs- und Verfallsfristen
- 11.10 Urlaub
- 11.11 Freiwillige Leistungen
- 11.12 Betriebliche Altersvorsorge
- 11.13 Arbeitskräfteüberlassung
- 11.14 Abfertigung „alt“/„neu“
- 11.15 Gleichbehandlung
- 11.16 Arbeitsgerichtsbarkeit
- 11.17 Anwendbarkeit des Dienstnehmerhaftpflichtgesetzes

- 11.18 Betriebsübergang
- 11.19 Entgelt in der Insolvenz des Arbeitgebers
- 11.20 Lehrlinge

12 Gesetzestexte



Gesetzestexte auf CD-ROM

- 12.1 Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz (AVRAG)
- 12.2 Angestelltengesetz (AngG)
- 12.3 Gewerbeordnung 1859 (GewO)
- 12.4 Allgemeines Bürgerliches Gesetzbuch (ABGB)
- 12.5 Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)
- 12.6 Urlaubsgesetz (UrlG)
- 12.7 Arbeitslosenversicherungsgesetz (AlVG)
- 12.8 Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG)
- 12.9 Mutterschutzgesetz (MSchG)
- 12.10 Gewerbliches Sozialversicherungsgesetz (GSVG)
- 12.11 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz (ASVG)
- 12.12 Einkommensteuergesetz (EStG)
- 12.13 Arbeitszeitgesetz (AZG)
- 12.14 Betriebspensionsgesetz (BPG)
- 12.15 Arbeitskräfteüberlassungsgesetz (AÜG)
- 12.16 Arbeitsruhegesetz (ARG)
- 12.17 Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG)
- 12.18 Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)
- 12.19 Arbeits- und Sozialgerichtsgesetz (ASGG)
- 12.20 Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz (IESG)

13 **Ausgewählte Kollektivverträge**



Ausgewählte Kollektivverträge auf CD-ROM

- 13.1 Kollektivvertrag für Angestellte im Handwerk und Gewerbe, in der Dienstleistung, in Information und Consulting
- 13.2 Kollektivvertrag für Handelsangestellte

