

1.3 Gesamtinhaltsverzeichnis

1 Service und Verzeichnisse

- 1.1 Vorwort
- 1.2 Autorenportrait
- 1.3 Gesamtinhaltsverzeichnis
- 1.4 Stichwortverzeichnis
- 1.5 Abkürzungsverzeichnis

2 Überblick und Aktuelles in Kürze

- 2.1 Alle Neuerungen auf einen Blick
 - 2.1.1 Modularisierung
 - 2.1.2 Berufsreifeprüfung
 - 2.1.3 Integrative Berufsausbildung
 - 2.1.4 Kombination von Lehre und Spitzensport
 - 2.1.5 Anrechnung von ausländischen Prüfungszeugnissen, ausländischen Ausbildungszeiten und von Auslandspraktika
 - 2.1.6 Verbesserungen bei der Lehrabschlussprüfung
 - 2.1.7 Schnupperlehre
 - 2.1.8 Arbeitsrechtliche Neuerungen 2011
 - 2.1.9 Ersatz von Lehrzeiten durch schulmäßige Berufsausbildung
- 2.2 Ziele und Begriffe der dualen Berufsausbildung
- 2.3 Gründe für eine betriebliche Ausbildung
- 2.4 Kosten der Lehrlingsausbildung
 - 2.4.1 Vorbemerkung
 - 2.4.2 Betriebliche Kosten und Erträge der Ausbildung
- 2.5 Die neuen Bestimmungen der BAG-Novelle im Einzelnen

- 3 Arbeitsrechtliche Regelungen**
- 3.1 Das Berufsausbildungsgesetz (BAG)
- 3.1.1 Lehrlingsdefinition
- 3.1.2 Lehrberufsliste
- 3.2 Die Pflichten
- 3.2.1 Die Pflichten des Lehrberechtigten
- 3.2.2 Die Pflichten des Lehrlings
- 3.2.3 Pflichten der Eltern
- 3.3 Lehrverhältnis und Lehrvertrag
- 3.3.1 Beginn des Lehrverhältnisses
- 3.3.2 Inhalt des Lehrvertrags
- 3.4 Lehrlingsentschädigung
- 3.4.1 Grundsätzliches
- 3.4.2 Arbeitsverhinderung
- 3.5 Beendigung des Lehrverhältnisses
- 3.5.1 Beendigung durch Befristung
- 3.5.2 Beendigung vor dem Zeitablauf
- 3.5.3 Behaltepflcht
- 3.6 Die vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses
- 3.6.1 Einvernehmliche Auflösung
- 3.6.2 Vorzeitige einseitige Auflösung innerhalb der Probezeit
- 3.6.3 Entlassung
- 3.6.4 Austrittsgründe des Lehrlings
- 3.6.5 Konsequenzen einer nicht ordnungsgemäßen Lösung eines Lehrverhältnisses
- 3.6.6 Auflösung gem. § 15a BAG – Ausbildungsübertritt
- 3.6.7 Gesetzliche Erlöschensgründe des Lehrverhältnisses
- 3.7 Das Lehrzeugnis
- 3.8 Arbeitnehmerschutz

- 3.8.1 Einleitung
- 3.8.2 Technischer Arbeitnehmerschutz
- 3.8.3 Arbeitnehmerschutz für Jugendliche
- 3.8.4 Arbeitsstrafrecht
- 3.9 Das Gleichbehandlungsgesetz
- 3.9.1 Allgemeines
- 3.9.2 Diskriminierungsverbot
- 3.9.3 Gleichbehandlung von Frauen und Männern in der Arbeitswelt
- 3.9.4 Gleichbehandlung in der Arbeitswelt ohne Unterschiede der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung (Antidiskriminierung)
- 3.10 Jugendvertretung
- 3.10.1 Vorbemerkung
- 3.10.2 Die Jugendversammlung
- 3.10.3 Der Jugendvertrauensrat
- 3.10.4 Die Wahl des Jugendvertrauensrats
- 3.10.5 Anfechtung
- 3.10.6 Beendigung
- 3.10.7 Geschäftsführung des Jugendvertrauensrats
- 3.10.8 Aufgaben und Befugnisse
- 3.10.9 Rechtsstellung der Mitglieder des Jugendvertrauensrats
- 3.10.10 Entlassung von Mitgliedern des Jugendvertrauensrats
- 3.10.11 Fristenhemmung
- 3.10.12 Rechtsausübung durch Minderjährige
- 3.10.13 Jugendvertrauensräteversammlung
- 3.10.14 Zentraljugendvertrauensrat
- 3.10.15 Konzernjugendvertretung
- 3.11 Mediation im Arbeitsrecht

- 3.11.1 Vorbemerkung
- 3.11.2 Was ist Mediation?
- 3.11.3 Grundlagen
- 3.11.4 Unterschiede zu einem Gerichtsverfahren
- 3.11.5 Unterschiede zu Psychotherapie
- 3.11.6 Ablauf eines Mediationsverfahrens
- 3.11.7 Die Person des Mediators
- 3.11.8 Die Rolle der Parteien/Medianten
- 3.11.9 Konflikttheorie
- 3.11.10 Mediation mit Jugendlichen
- 3.12 Entscheidungsspiegel
- 3.13 Ausländerbeschäftigung
- 3.13.1 Ausnahmen vom Ausländerbeschäftigungsgesetz
- 3.13.2 Die verschiedenen Arten der Berechtigungen
- 3.14 Lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Lehrlingen
 - 3.14.1 Beginn und Ende der Pflichtversicherung
 - 3.14.2 Besonderheiten des Lehrverhältnisses
 - 3.14.3 Behandlung weiterer Entgeltbestandteile
 - 3.14.4 Beitragsgruppen/Beitragssätze
 - 3.14.5 Arbeits- bzw. Ausbildungsverhinderung von mehr als vier Monaten
 - 3.14.6 Einstufungsproblematik
 - 3.14.7 Steuerrechtliche Behandlung von Lehrlingen
 - 3.14.8 Abfertigung neu
 - 3.14.9 Schulerfolg und Lehrlingsentschädigung
 - 3.14.10 Steuerrechtliche Behandlung von Internatskostensersatz
 - 3.14.11 Lehrling und Krankenstand
 - 3.14.12 Krankenentgelt für Lehrlinge

- 3.14.13 Zuschuss zur Entgeltfortzahlung für kleinere und mittlere Betriebe
- 3.14.14 Sonderzahlungsreduktion bei langem Krankenstand
- 3.14.15 Entfall der Krankenversicherungsbeiträge bei verkürzter Lehrzeit
- 3.14.16 Arbeitsunfall des Lehrlings
- 3.15 Urlaub und Pflegefreistellung
- 3.16 Mutterschutz
- 3.17 Präsenz-/Zivildienst
- 3.18 Arbeitsrechtliche Aspekte von Alkohol am Arbeitsplatz
- 3.19 Schadenersatz im Arbeitsrecht
- 3.20 Arbeitsrechtliche Aspekte der IT-Verwendung
 - 3.20.1 Einleitung
 - 3.20.2 Recht auf private Nutzung
 - 3.20.3 Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeitgebers im Zusammenhang mit privater Internetnutzung am Arbeitsplatz
 - 3.20.4 Kontrollmaßnahmen
 - 3.20.5 Rechtsfolgen missbräuchlicher Nutzung durch den Dienstnehmer
- 3.21 Arbeitsrechtliche Aspekte bei befristeten Dienstverträgen
 - 3.21.1 Grundsätzliche Hinweise zu befristeten Dienstverträgen
 - 3.21.2 Ferialarbeitnehmer
 - 3.21.3 Volontär bzw. Ferialpraktikant
 - 3.21.4 Begünstigungen für ausländische Volontäre/Ferialpraktikanten
- 3.22 Insolvenz des Arbeitgebers
 - 3.22.1 Insolvenz des Arbeitnehmers
- 3.23 Datenschutz im Arbeitsverhältnis
 - 3.23.1 Allgemeines
 - 3.23.2 Rechtfertigungsgründe

- 3.23.3 Zustimmungserklärung
- 3.23.4 Datenverwendung ohne Meldeverpflichtung
- 3.23.5 Sanktionen

- 4 Lehrbetrieb und Ausbilder**
- 4.1 Der Lehrberechtigte
 - 4.1.1 Persönliche Voraussetzungen
- 4.2 Der Ausbilder
 - 4.2.1 Grundsätzliches
 - 4.2.2 Ausbilderprüfung und Ausbilderkurs
 - 4.2.3 Weiterbildung für Ausbilder
 - 4.2.4 Aufgaben des Ausbilders
 - 4.2.5 Ausbildungsleiter
 - 4.2.6 Ausbilderqualifikation
- 4.3 Der Lehrbetrieb
- 4.4 Ausbildungsverbund
 - 4.4.1 Interessenvertretung
- 4.5 Berufsschule
 - 4.5.1 Kooperation von Berufsschule und Lehrbetrieb
- 4.6 Durchführung und Anrechnung von Ausbildungsabschnitten im Ausland
- 4.7 Qualitätssicherung in der Berufsausbildung
 - 4.7.1 Allgemeines
 - 4.7.2 Lehrlingsbeurteilung
- 4.8 Strafbestimmungen
- 4.9 Lehrlingssuche
 - 4.9.1 Die beruflichen Anforderungen und die Eignung des Lehrlings
 - 4.9.2 Auswahlverfahren

- 4.9.3 Erste Selektion, Beobachtung und Bewertung beim Auswahlverfahren
- 4.9.4 Beurteilungsfehler bei Auswahlverfahren
- 4.10 Konkrete Tipps und Handlungsvorschläge für Ausbilder
 - 4.10.1 Das Gespräch mit dem Lehrling
 - 4.10.2 Unterschiedliche Voraussetzungen und Rahmenbedingungen durch Firmengröße und Ausbilder
- 4.11 Ausbildungsmethoden
 - 4.11.1 Systematische Ordnung der Ausbildungsmethoden
 - 4.11.2 Anwendung der Ausbildungsmethoden
 - 4.11.3 Verhalten in schwierigen Ausbildungssituationen
 - 4.11.4 Teamarbeit in der Ausbildung
 - 4.11.5 eLearning allgemein und in der Lehrlingsausbildung
- 4.12 Wege zur Matura
 - 4.12.1 Berufsreifeprüfung (Berufsmatura)
 - 4.12.2 „Lehre und Matura“ – Das neue Pilotprojekt
 - 4.12.3 Lehre nach der Matura
- 4.13 Studienberechtigungsprüfung
- 4.14 Auslandspraktika für Lehrlinge
 - 4.14.1 Das Berufsbildungsprogramm der Europäischen Union – LEONARDO DA VINCI
 - 4.14.2 IFA – Internationaler Fachkräfteaustausch
 - 4.14.3 Projekt „xchange“
 - 4.14.4 Projekt „Pro Mobility“
- 4.15 Interkulturelle Kompetenz von AusbilderInnen und Auszubildenden
 - 4.15.1 Warum Jugendliche mit Migrationshintergrund ausbilden?
 - 4.15.2 Wie kann die interkulturelle Kompetenz von Lehrlingen genutzt werden?

- 4.15.3 Interkulturell – die Beziehung zwischen verschiedenen Kulturen
- 4.15.4 Maßnahmen, um eine interkulturelle Ausbildung positiv zu gestalten
- 4.15.5 Rechtliche Grundlagen der interkulturellen Zusammenarbeit im Betrieb
- 4.15.6 Wie Lehrlinge die Ausbildung in interkultureller Zusammensetzung sehen
- 4.15.7 Kenntnisse über kulturelle Sitten, Gepflogenheiten und Gebräuche
- 4.15.8 Interkulturalität im Betrieb
- 4.15.9 Aus- und Weiterbildung für AusbilderInnen im interkulturellen Bereich – Förderungen
- 4.16 Abbruch der Berufsausbildung – Auflösung des Lehrvertrages
- 4.16.1 Die Folgen eines Lehrabbruchs
- 4.16.2 Gründe, die zu einem Lehrabbruch führen können
- 4.16.3 Konflikte, die zu einem Abbruch führen können
- 4.16.4 Wodurch ein Ausbildungsabbruch vermeidbar gewesen wäre
- 4.16.5 Anzeichen für einen Ausbildungsabbruch
- 4.16.6 Maßnahmen zur Verhinderung eines Abbruchs
- 4.17 Drogenkonsum in der Ausbildung
- 4.17.1 Drogen und Ihre Wirkung
- 4.17.2 Nachweisbarkeit von Drogen
- 4.17.3 Suchtmittel und deren Einfluss auf den Arbeitsplatz
- 4.17.4 Signale bei Suchtmittelmissbrauch – Überblick
- 4.17.5 Hinweise auf Abhängigkeit und schädlichen Gebrauch von Alkohol
- 4.17.6 Suchtstabilisierendes Verhalten
- 4.17.7 Betriebliche Hilfsprogramme – Hilfe bei Suchtgefährdung
- 4.18 Gewalt und Gewaltprävention in der Berufsausbildung

- 4.18.1 Gewalt
- 4.18.2 Gewaltprävention in der Ausbildung
- 4.18.3 Tipps für Interventionen bei Gewalt
- 4.18.4 Gewaltfreie Kommunikation
- 4.19 Berufsausbildungsassistenz und integrative Berufsausbildung
- 4.20 Optimierung der Ausbildung
 - 4.20.1 Herausforderung
 - 4.20.2 Fragestellung
 - 4.20.3 Ablauforganisation

5 Organisation der Lehrlingsausbildung und der Lehrabschlussprüfung

- 5.1 Organisation der Lehrlingsausbildung
 - 5.1.1 Auf Bundesebene: Ministerien und Sozialpartner
 - 5.1.2 Auf Landesebene: Lehrlingsstellen
 - 5.1.3 Berufsausbildungs-Assistenz
- 5.2 Lehrabschlussprüfung (LAP)
 - 5.2.1 Unterschiedliche Wege zur Lehrabschlussprüfung
 - 5.2.2 Die Zulassung zur Lehrabschlussprüfung
 - 5.2.3 Zulassung von Zuhörern bei der Lehrabschlussprüfung
 - 5.2.4 Die Prüfungskommission und deren Zusammensetzung
 - 5.2.5 Die Gliederung der Lehrabschlussprüfung
 - 5.2.6 Prüfungsablauf und Aufgaben
 - 5.2.7 Niederschrift der Lehrabschlussprüfung
 - 5.2.8 Die Korrektur der schriftlichen Arbeiten
 - 5.2.9 Beurteilung und Ermittlung des Prüfungsergebnisses
 - 5.2.10 Vorgehensweise bei Vorkommnissen während der Lehrabschlussprüfung
 - 5.2.11 Wiederholung der Lehrabschlussprüfung

- 5.2.12 Ablegen einer Zusatzprüfung
- 5.2.13 Empfehlungen zum Prüfungsgespräch bei der Lehrabschlussprüfung
- 5.3 Inhalte von Lehrabschlussprüfungen im Detail
- 5.3.1 Lehrabschlussprüfung für den Lehrberuf Anlagenelektrik
- 5.3.2 Lehrabschlussprüfung in kaufmännisch-administrativen Lehrberufen

6 Förderungen

- 6.0 Vorbemerkung zur Förderungslandschaft
- 6.1 Allgemeine Förderungen für Lehrlinge
- 6.2 Lehrlingsausbildungsprämie + Bildungsfreibetrag
- 6.3 Lehrlingsförderung „Neu“ BLUM-Bonus
- 6.4 Weitere AMS-Förderungen
- 6.5 Entfernungsbeihilfe
- 6.6 Förderungen durch das Bundessozialamt
- 6.6.1 Richtlinien und Aufgaben zur Förderung der Berufsbildungsassistenz in der integrativen Berufsausbildung
- 6.7 Sonstige Vergünstigungen
- 6.8 Fahrtenbeihilfen / Freifahrt
- 6.9 Begabtenförderung
- 6.10 Überblick der Förderungen ab 27.6.2008
- 6.11 Basisförderung
- 6.12 Blum-Bonus II
(Neue Lehrstelle – vorläufig befristet bis 2010)
- 6.13 Ausbildungsnachweis zur Mitte der Lehrzeit
- 6.14 Zwischen- und überbetriebliche Ausbildungsmaßnahmen
- 6.15 Weiterbildung von Ausbildern
- 6.16 Ausgezeichnete und gute Lehrabschlussprüfung
- 6.17 Förderungen für Lehrlinge mit Lernschwierigkeiten

- 6.18 Förderung des gleichmäßigen Zugangs von jungen Männern und jungen Frauen zu den verschiedenen Lehrberufen

7 **Gesetze, Verordnungen und Richtlinien**



- 7.1 Berufsausbildungsgesetz (BAG)
- 7.2 Bundesgesetz über die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen (KJBG)
- 7.3 Bundesgesetz über die Berufsreifeprüfung (BRPG)
- 7.4 Verordnung über Beschäftigungsverbote und -beschränkungen
- 7.5 Auszug aus dem Gleichbehandlungsgesetz (GIBG) Teil I-II
- 7.6 Bundesgesetz über die Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen (Bundesbehindertengleichstellungsgesetz – BGStG)
- 7.7 Bundesgesetz über die Sicherung des Arbeitsplatzes für zum Präsenz- oder Ausbildungsdienst einberufene oder zum Zivildienst zugewiesene Arbeitnehmer (Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG)
- 7.8 Standardanwendungen zum Datenschutz
- 7.8.1 SA002 Personalverwaltung für privatrechtliche Dienstverhältnisse
- 7.8.2 SA020 Lehrstellenbörse der Wirtschaftskammer
- 7.9 ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG) – Auszüge



- A Gesetze
- I Bundesgesetz über die Beschränkung der Schadensersatzpflicht der Dienstnehmer (DNHG)

- II Bundesgesetz über Mediation in Zivilrechtssachen (Zivilrechts-Mediations-Gesetz ZivMediatG)
- III Arbeitsverfassungsgesetz – ArbVG
- IV Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG)

- B Verordnungen
 - I Ausbildungsverordnung: Bürokaufmann
 - II Ausbildungsverordnung: Maschinenbautechnik
 - III Verordnung des Bundesministers für Wirtschaft und Arbeit über die Berufsausbildung im Lehrberuf Elektroinstallationstechnik (Elektroinstallations-technik-Ausbildungsordnung)
 - IV Ausbildungsverordnung: Restaurantfachmann
 - V Ausbildungsverordnung: Koch
 - VI Verhältniszahlen – Verordnung
 - VII Ausbildungsverordnung: Tischlerei
 - VIII Ausbildungsverordnung: Kraftfahrzeugtechnik
 - IX Ausländerbeschäftigungsverordnung (AuslBVO)

- C Richtlinien
 - I Richtlinie zur Förderung der betrieblichen Ausbildung von Lehrlingen gemäß § 19c BAG

- 8 Praktische Arbeitshilfen**
 - 8.1 Musterverträge und Musterschreiben
 - 8.1.1 Lehrvertrag
 - 8.1.2 Lehrvertragsänderung bei Betriebsübernahme
 - 8.1.3 Verwarnung
 - 8.1.4 Auflösungs- bzw. Endigungsschreiben
 - 8.1.5 Lehrzeugnisse

- 8.1.6 Musterbrief an die Erziehungsberechtigten eines Lehrlings (eines Minderjährigen) bei schlechten Leistungen
- 8.1.7 Befristeter Anstellungsvertrag „Trainee“
- 8.1.8 Lehrstellenbeschreibung
- 8.1.9 Stundenabrechnungsfomular
- 8.1.10 Mitteilung über die Absicht einer außerordentlichen Auflösung und die geplante Aufnahme eines Mediationsverfahrens
- 8.1.11 Vorschlag / Einigung auf MediatorIn zur Durchführung des Mediationsverfahrens
- 8.1.12 Erklärung über das Ergebnis des Mediationsverfahrens
- 8.1.13 Außerordentliche Auflösung / Ausbildungsübertritt gem. § 15a BAG
- 8.1.14 Vereinbarung einer freiwilligen Leistung mit Widerrufsvorbehalt
- 8.1.15 Volontariatsvereinbarung
- 8.1.16 Volontariat – Meldung an das Arbeitsmarktservice
- 8.1.17 Ablauf der Befristung
- 8.1.18 IT-Firmenrichtlinie
- 8.1.19 Richtlinie zum Datengeheimnis
- 8.2 Musteranträge und -anmeldungen
 - 8.2.1 Anmeldung zur Berufsschule
 - 8.2.2 Antrag auf Zulassung zur Lehrabschlussprüfung
 - 8.2.3 Antrag auf Prämien
 - 8.2.4 Antrag auf Fahrtenbeihilfe
 - 8.2.5 Antrag auf vorzeitige Kündigung eines Lehrlings vor Ablauf der Weiterverwendungspflicht
 - 8.2.6 Antrag auf Überprüfung der Förderarbeit
 - 8.2.7 Antrag auf Feststellung der Eigenschaft als Ausbildungsbetrieb
 - 8.2.8 Suchformular AMS
 - 8.2.9 Inserateinschaltung Wirtschaftskammer

- 8.2.10 Antrag auf Verlängerung der Lehrzeit ab Beginn des Lehrvertrags
- 8.2.11 Antrag auf Verlängerung der Lehrzeit während des aufrechten Lehrvertrags
- 8.2.12 Antrag auf Förderung der Berufsreifeprüfung
- 8.3 Checklisten
 - 8.3.1 Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung
 - 8.3.2 Ausbildungsscheckliste
 - 8.3.3 Entlassung von Lehrlingen
 - 8.3.4 Checkliste Fristenübersicht
 - 8.3.5 „Lehre und Matura“ – Checklisten
 - 8.3.6 Schritte zur Studienberechtigungsprüfung
 - 8.3.7 Prüfungsanforderungen der Studienberechtigungsprüfung
 - 8.3.8 Fragen und Antworten zum Kärntner Modell „Lehre und Matura“
 - 8.3.9 Inhalt der Prüfungsniederschrift bei einer Lehrabschlussprüfung
 - 8.3.10 Ersatz von Lehrabschlussprüfungen
 - 8.3.11 Checkliste: Teamtypen
 - 8.3.12 Checkliste: Anforderungen an den Teamleiter
 - 8.3.13 Checkliste: Kompetenzen als Teamleiter
 - 8.3.14 Checkliste: Interkulturalität im Betrieb
 - 8.3.15 Musterbeispiel: Richtlinie für den Umgang mit Drogenkonsum
 - 8.3.16 Musterbeispiel für eine Fragebogenerhebung für Lehrlinge zum Thema Erfahrungen mit Gewalt
 - 8.3.17 Musterfragebogen zum Gruppenklima für Lehrlinge
 - 8.3.18 Musterbeispiel eines Fragebogens über Mobbing
 - 8.3.19 Musterbeispiel für eine Fragebogenerhebung über Lehrlinge zum Thema Gewalt in der Ausbildungseinrichtung

- 8.3.20 Tendenzieller Überblick von „Wolfssprache“
und „Giraffensprache“
- 8.3.21 Reflexionsmethoden
- 8.3.22 Feedback geben – Reflexionsmethodik
- 8.3.23 Kommunikation
- 8.3.23.1 Kommunikationsstile
- 8.4 Musterpläne und -übersichten
- 8.4.1 Ausbildungspläne
- 8.4.2 Organisationsplan des ersten Arbeitstages
- 8.5 Arbeitshilfen zur Lehrlingsauswahl und -beurteilung
- 8.5.1 Motivationstest
- 8.5.2 Organisationstest
- 8.5.3 Beurteilungsbogen des Lehrlings
- 8.5.4 Checkliste Lehrlingssuche
- 8.5.5 Tipps zum Vorstellungsgespräch
- 8.5.6 Beurteilungsbogen Vorstellungsgespräch (gewichtet)
- 8.5.7 Beurteilungsbogen Vorstellungsgespräch
- 8.5.8 Beurteilungsbogen Probezeit / Schnupperlehre (gewichtet)
- 8.5.9 Beurteilungsbogen Probezeit / Schnupperlehre
- 8.5.10 Kandidatenvergleich
- 8.5.11 Definitionen und Beobachtungskriterien
- 8.5.12 Talente Management bei Lehrlingen
- 8.6 Wichtige Adressen und nützliche Links
- 8.6.1 Informationsstellen im Lehrlingswesen
- 8.6.2 Weitere hilfreiche Internet-Links
- 8.7 Überblicksbereich
- 8.7.1 Pädagogische Grundlagen der Lehrlingsausbildung
- 8.7.2 Psychologische Grundlagen der Lehrlingsausbildung



D	Muster und Arbeitshilfen
I	Lehrlingstest
II	Lehrlingstest – Allgemeiner Teil
III	Lehrlingstest – Betriebswirtschaftlicher / Kaufmännischer Teil
IV	Lehrlingstest – Technischer Teil
V	Lehrlingstest – Lösungsteil
VI	Lösungen – Allgemeiner Teil
VII	Lösungen – Betriebswirtschaftlicher / Kaufmännischer Teil
VIII	Lösungen – Technischer Teil
IX	Lehrlingstest spezifisch
X	Lehrlingstest spezifisch – Tischler
XI	Ausbildungsdokumentation Maschinenbautechnik
XII	Ausbildungsdokumentation Bürokaufmann/frau